

ФАЗА 1.

СИНЕРГЕТИЧНА™ ОРГАНІЗАЦІЙНА ДІАГНОСТИКА SYNDAG

Проведення діагностики SYNDAG є найкращим методом почати процес проведення важливих організаційних змін. Всесторонній аналіз усіх проблем, які повстають перед організацією, є критично важливими для довгострокового успіху будь-яких зусиль керівництва компанії, націлених на покращення роботи. Дані, отримані в процесі діагностики, дають можливість визначити ті аспекти в роботі компанії, які потребують покращення. А також розробити детальний план, який дозволяє визначити не тільки симптоми, але й глибинні причини проблем.



- Формування взаємної поваги та довіри
- Передача відповідальності від одного до всіх
- Переведення проблем із категорії «їхні" в "наші"
 - Вирішення конфліктів інтересів
- Сбір інформації, необхідної для розробки програми змін
 - Ідентифікація РІР
- Визначити проблеми нормальні та аномальні
- Визначити причинно-наслідкові зв'язки
 - Що являється проблемами корневими, а що симптомами та проявами
 - Якими проблемами займатися непотрібно
- Визначити положення компанії на життєвому циклі
 - На який етап компанія повинна перейти, і які функції потрібно нарощувати, щоб перейти на наступний етап
- Розробка плану дій
- Створення енергії для змін

- Формування взаємної поваги та довіри
- Передача відповідальності від одного до всіх
- Переведення проблем із категорії «їхні» в «наші»
 - Вирішення конфліктів інтересів
- Сбір інформації, необхідної для розробки програми змін
 - Ідентифікація РІР
- Визначити проблеми нормальні та аномальні
- Визначити причинно-наслідкові зв'язки
 - Що являється проблемами корневими, а що симптомами та проявами
 - Якими проблемами займатися непотрібно
- Визначити положення компанії на життєвому циклі
 - На який етап компанія повинна перейти, і які функції потрібно нарощувати, щоб перейти на наступний етап
- Розробка плану дій
- Створення енергії для змін



- Встановити причинно-наслідкові зв'язки виникнення PIPs

- Відділити глибинні корневі проблеми від симптомів та зовнішніх проявів



- Цілісна картина проблем компанії
- Структуризація цих проблем та їх класифікація на проблеми, симптоми та прояви
- Очевидна послідовність їх вирішення
- Варіант системи управління змінами (POC, Synerteam)
- Розуміння, як сформувавши необхідні умови для розробки передбачувано хороших рішень
- Розуміння як сформувавши необхідні умови для їхньої гарантованої реалізації
- Розуміння обмежень, вимог і ресурсного забезпечення системи управління змінами
- Сформований комітет по управлінню змінами
- Сформовані групи по вирішенню самих актуальних проблем
- Перший чернетка плану дій
- Бажання команди проводити зміни!

Організація із фармацевтичної сфери

10 років на ринку, ~ 400 співробітників

В результаті проведеного Syndag
ідентифіковано 187 РІРов

Стадія на ж/ц організації - Go-Go

Результати за 1й рік (аналіз РІРів):			Статистика по Адизесу:		
<input type="checkbox"/> Зник	81	<u>43%</u>	40		
<input type="checkbox"/> Покращено	55	<u>29%</u>	40		
<input type="checkbox"/> Не змінився	41	22%			
<input type="checkbox"/> Погіршився	10	5%	20		
	187	100%	100		